



ESG 自我评价报告

申请组织：北京科力恒久电力技术股份有限公司

报告编号：TQ26P012356

编制日期：2026年01月23日



目 录

一、报告概述.....	1
二、引言.....	2
三、公司概况.....	2
四、环境（E）表现.....	6
（一）能源消耗.....	6
（二）水资源利用.....	7
（三）污染物排放.....	8
（四）绿色发展战略与行动.....	9
五、社会责任（S）践行.....	10
（一）员工权益保障.....	10
（二）社区贡献 - 希望工程.....	11
（三）供应链责任.....	12
六、公司治理（G）体系.....	14
（一）公司治理结构.....	14
（二）ESG 管理体系.....	15
（三）风险管理.....	16

七、ESG 绩效与成果.....	18
（一）量化绩效指标分析.....	18
（二）获得的认可与荣誉.....	18
八、挑战与展望.....	19
（一）面临的挑战.....	19
（二）未来展望.....	20
九、结论.....	21
十、附件.....	23
（一）质量管理体系认证证书.....	23
（二）环境管理体系认证证书.....	24
（三）职业健康安全管理体系认证证书.....	25

一、报告概述

报告编号：TQ26P012356

评价内容：ESG（环境、社会、公司治理）

评价对象：北京科力恒久电力技术股份有限公司

报告出具时间：2026 年 01 月 23 日

评价依据：T/CERDS3-2022《企业 ESG 披露指南》

评价重点关注因素：

- 环境：资源消耗、污染防治、气候变化
- 社会：员工权益、产品责任、供应链管理、社会响应
- 治理：治理机构、治理机制、治理效能

评价单位：北京科力恒久电力技术股份有限公司

评价人员：余福全

联系方式：13911465024

二、引言

北京科力恒久电力技术股份有限公司作为电力技术领域的重要参与者，自 2001 年成立以来，始终秉持创新发展理念，在技术研发、产品制造等方面取得了显著成就。在企业不断发展壮大的过程中，科力恒久也深刻认识到履行社会责任的重要性，积极践行 ESG 理念，致力于在环境、社会和公司治理等方面实现全面协调发展。

本报告旨在对北京科力恒久电力技术股份有限公司的 ESG 实践进行全面、系统的自我评价，深入剖析公司在环境管理、社会责任履行和公司治理等方面的现状、成效与挑战，为公司进一步提升 ESG 绩效提供参考依据，同时也为利益相关方了解公司的可持续发展情况提供全面、准确的信息。通过本报告，我们期望能够展现科力恒久在 ESG 领域的积极探索与实践成果，共同推动电力技术行业的可持续发展。

三、公司概况

北京科力恒久电力技术股份有限公司，成立于 2001 年 9 月 26 日，注册资本 5015 万元人民币，雄厚的资金实力保障公司在技术研发、市场拓展、人才培养等诸多方面的物质基础，使公司能够在激烈的市场竞争中稳步前行，不断开拓创新。

公司注册于北京市海淀区西三旗建材城中路 12 号 6 号平房 101，这里不仅是地理位置上的核心，更是科技与创新的汇聚之地。海淀区作为北京的科技创新高地，汇聚了众多顶尖的科研机构、高等院校以及高新技术企业，拥有丰富的科技资源、高素质

的人才队伍和完善的创新生态系统。科力恒久扎根于此，得以充分沐浴在创新的春风之中，与中国电力科学研究院及周边的科研力量紧密合作，不断汲取创新的灵感和智慧，为公司的技术突破和产品升级注入源源不断的动力。同时，便捷的交通网络和完善的基础设施，也为公司的商务往来、物资运输和人员交流提供了极大的便利，使其能够高效地与国内外市场进行沟通与协作。

公司主要从事 10kV 配电网自动化设备及配件的研发、设计、制造，这一核心业务犹如公司的核心，为其发展提供了源源不断的动力。在这个领域，科力恒久凭借着卓越的技术实力、严谨的设计理念和精湛的制造工艺，不断推出一系列高品质、高性能的产品，满足了不同客户对于电力设备的多样化需求。同时，公司还积极拓展业务领域，涉足综合能源服务、智能电气产品制造等多个领域，形成了多元化的业务布局。这种多元化的发展战略，不仅降低了公司的经营风险，还为其带来了更广阔的发展空间和更多的机遇。

2001 年，北京科力恒久电力技术股份有限公司在中关村科技园创新园这片充满创新活力的土地上正式成立。公司自诞生之日起，便以 “以人才求生存，以技术和产品求发展，以管理求效益，以质量求信誉” 为经营理念，将人才视为企业发展的核心动力，不断吸引和培养优秀的专业人才，为公司的技术创新和产品研发提供了坚实的智力支持。同时，公司高度重视技术研发和产品质量，致力于打造具有核心竞争力的电力技术产品，以满足市场对于高品质电力设备的需求。

2002-2005 年，公司凭借着敏锐的市场洞察力，先后自主研发设计了 10kV 电压等级 SF6 气体绝缘全密封环网柜、柱上真空断路器、欧美式可触摸电缆插头、冷缩式电

缆附件等一系列产品。这些产品在市场上一经推出，便凭借其先进的技术、可靠的性能和卓越的品质，得到了客户的一致认可和好评。

2006 年，公司迎来了一个重要的发展里程碑，销售额成功突破亿元大关。这一辉煌成就的取得，不仅彰显了公司强大的市场竞争力和卓越的经营管理能力，也标志着公司在电力技术领域的地位得到了进一步的巩固和提升。同年，钣金加工、智能测控事业部正式成立，犹如公司的两翼，为其发展注入了新的活力和动力。钣金加工事业部的成立，使公司能够实现零部件的自主生产，有效降低了生产成本，提高了生产效率和产品质量。智能测控事业部的组建，则使公司在智能配电设备自主研发、设计、生产领域迈出了坚实的步伐，进一步提升了公司的技术实力和产品附加值。

2008 年，公司在中压配网领域取得了重大突破，自主研发的 20kV 电压等级 SF6 气体绝缘全密封环网柜及可触摸型电缆接头附件，率先在国内取得了电力工业电力设备及仪表质量检验检测中心（即中国电科院）的试验检测报告。随后，该产品成功在江苏省电力公司的首条 20kV 线路上进行试点运行，稳定的性能和可靠的质量得到了充分验证，为公司在高压配网领域的进一步发展奠定了坚实的基础。

2012 年，公司开启了新的发展篇章，在河北省怀来经济技术开发区投资建设了总面积约 3 万平方米的配网设备制造产业园，公司的规模化生产和产业升级提供了有力的支撑。经过两年的精心筹备和建设，产业园于 2014 年 10 月顺利竣工并正式投入使用。园内配备了先进的生产设备、完善的检测设施和科学的管理体系，实现了从原材料采购、零部件加工、产品组装到质量检测的全流程自动化生产，大大提高了生产效率和产品质量，进一步增强了公司的市场竞争力。

2016-2017 年，公司凭借其卓越的技术实力和在行业内的良好声誉，受邀成为新一代环保型环网柜 / 环网箱设计组的核心成员以及国家电网公司环网柜标准化起草委员会的重要成员。在这些重要的角色中，公司充分发挥自身的技术优势 and 创新能力，积极参与到环网柜 / 环网箱的设计、生产及试验工作中。不仅主导了样机的设计、生产及试验工作，率先在国内取得了电力工业电力设备及仪表质量检验检测中心（即中国电科院）的试验检测报告，还顺利通过了标准化产品的验收并取得了上海电气输配电试验中心的试验检测报告。这些成果的取得，不仅彰显了公司在技术研发方面的领先地位，也为行业的标准化建设和技术进步做出了重要贡献。

2018-2020 年，公司在市场拓展方面取得了显著成就，凭借自身强大的技术实力和优质的产品服务，在国家电网公司山东公司的招标项目中脱颖而出，成功成为 10kV 一二次融合成套环网箱的供应商之一。为公司的发展带来了新的机遇和挑战。作为供应商，公司在为客户提供了更加稳定、可靠的电力供应解决方案，进一步提升了公司的品牌知名度和市场影响力，巩固了公司在一次二次融合成套设备技术领域的先进地位。

此外，公司始终秉持着强烈的社会责任感，积极投身于公益事业。自 2007 年起，“科力恒久希望工程”正式启动。该工程每年资助建设一所小学，希望工程项目截至 2023 年，已在河北怀来、北京密云、四川梓潼、甘肃正宁、内蒙古包头、河南项城、陕西黄陵、湖北五峰、湖南泸溪、安徽黄山、重庆武隆、山东临邑、江西莲花、黑龙江虎林、山西大同、新疆吐鲁番累计资助了十六所学校。通过这一系列的公益行动，公司以实际行动践行了企业的社会使命和责任担当。

四、环境（E）表现

（一）能源消耗

2024 年，北京科力恒久电力技术股份有限公司全年用电量达到 833000 千瓦时。从行业对比来看，在电力技术设备制造行业中，由于不同企业的生产规模、设备先进程度以及生产工艺的差异，能源消耗水平也存在较大的差距。一些小型企业可能由于生产设备陈旧、技术工艺落后，单位产品的能耗相对较高；而大型企业往往通过采用先进的节能设备和优化生产流程，能够有效降低能源消耗。科力恒久在行业中处于中等能耗水平，这主要得益于公司在部分生产环节采用了较为先进的设备，但仍有一定的节能空间。

从公司内部不同部门的能耗分布情况来看，生产部门的用电量占比最高，达到了 70% 左右。这是因为生产过程中涉及到大量的机械设备运行，如钣金加工设备、智能测控设备等，这些设备的持续运转需要消耗大量的电能。研发部门的用电量占比约为 15%，主要用于实验设备的运行和办公区域的照明、空调等。办公部门的用电量占比相对较小，约为 10%，主要用于办公设备和照明。其他辅助部门的用电量占比约为 5%。

为了降低能源消耗，公司拟通过合理安排生产任务，避免设备的空转和过度运行。例如，采用智能化的生产调度系统，根据订单需求和设备状态，合理安排生产时间和生产批次，使设备在最佳运行状态下工作，从而降低能源消耗。同时，加强对员工的节能培训，提高员工的节能意识，鼓励员工在日常工作中养成随手关灯、关闭不必要设备等良好的节能习惯。

(二) 水资源利用

2024 年，北京科力恒久电力技术股份有限公司全年用水量为 9801 立方米。在电力技术设备制造行业中，不同企业的用水情况同样受到多种因素的影响。一些企业可能由于生产工艺需要，如表面处理、清洗等环节，用水量较大；而另一些企业则可能因为采用了节水型生产工艺和设备，用水量相对较少。与行业平均水平相比，科力恒久的用水量处于较低水平，这主要得益于公司生产工艺对水资源的依赖程度较低，以及在日常运营中对水资源的合理管理。

公司用水主要集中在生产环节和办公生活环节。在生产环节，用水主要用于设备的冷却和清洗，占总用水量的 60% 左右。例如，部分生产设备在运行过程中会产生大量的热量，需要通过水循环冷却系统进行降温，以保证设备的正常运行；在产品零部件的加工过程中，也需要用水进行清洗，以去除表面的油污和杂质。在办公生活环节，用水主要包括员工的日常饮用、洗漱、食堂用水以及卫生间冲洗等，占总用水量的 40% 左右。

为了进一步提高水资源利用效率，公司拟在办公生活环节，安装节水器具，如感应式水龙头、节水马桶等。感应式水龙头能够根据人体感应自动控制水流，避免了长流水现象的发生；节水马桶采用了先进的冲水技术，能够在保证冲洗效果的前提下，减少冲水量。此外，公司还拟加强对水资源的循环利用，如收集雨水用于厂区的绿化灌溉和道路冲洗等。通过建设雨水收集池和配套的灌溉、冲洗设施，将收集到的雨水进行沉淀、过滤等处理后，用于厂区的日常用水需求，不仅能够节约水资源，还能降低企业的用水成本。

(三) 污染物排放

北京科力恒久电力技术股份有限公司在生产运营过程中，严格遵守国家和地方的环保法规，高度重视环境保护工作，在污染物排放方面表现出色。公司实现了无废水、废气排放，噪声排放也完全达标，这在电力技术设备制造行业中是一项非常突出的环保优势。

在废水排放方面，公司生产工艺的特点决定了其基本不产生工业废水。公司主要从事 10kV 配电网自动化设备及配件的研发、设计、制造，生产过程中不涉及大量用水的工艺环节，如电镀、印染等，因此从源头上避免了废水的产生。对于少量可能产生的含油废水和清洗废水，公司采用了先进的油水分离和过滤处理设备，对废水进行了有效的处理和回用，确保了废水的零排放。在废气排放方面，公司生产过程中不涉及高温燃烧、化学反应等产生大量废气的工艺，因此几乎没有工业废气排放。公司对可能产生的少量粉尘和挥发性有机物（VOCs），采取了有效的控制措施。例如，在钣金加工车间，安装了高效的布袋除尘器，对切割、焊接等过程中产生的粉尘进行收集和处理，确保车间内的空气质量符合国家标准；在智能测控设备生产车间，采用了通风换气和活性炭吸附装置，对可能产生的挥发性有机物进行了有效的净化处理。

在噪声排放方面，公司通过合理的厂区布局和设备选型，以及采取有效的隔音降噪措施，确保了厂界噪声排放达标。公司将高噪声设备集中布置在远离办公区域和周边居民区的位置，并对设备进行了基础减震处理，减少了设备运行时产生的振动和噪声传播。同时，在厂房墙壁和屋顶安装了吸音材料，如吸音板、吸音棉等，进一步降低了噪声的反射和传播。此外，公司还定期对设备进行维护和保养，确保设备的正常

运行，避免因设备故障而产生异常噪声。

(四) 绿色发展战略与行动

北京科力恒久电力技术股份有限公司始终将绿色发展视为企业可持续发展的核心战略，积极制定并实施长期的绿色发展规划，致力于在产品设计、生产流程以及企业运营的各个环节中全面融入环保理念，以实际行动推动企业与环境的和谐共生。

在产品设计方面，公司秉持绿色设计理念，将环保要求贯穿于产品设计的全过程。在研发新型 10kV 配电网自动化设备时，充分考虑产品的全生命周期环境影响，从原材料选择、零部件设计到产品整体结构布局，都以减少资源消耗和降低环境污染为目标。在原材料选择上，优先选用可回收、可降解的环保材料，如采用可回收的铝合金材料替代传统的钢材，不仅降低了产品的重量，提高了产品的性能，还减少了原材料开采和加工过程中的能源消耗和环境污染。在零部件设计上，注重产品的模块化和标准化设计，提高零部件的通用性和互换性，便于产品的维修和升级，延长产品的使用寿命，减少产品报废后的废弃物产生。在产品整体结构布局上，优化产品的散热结构和电气性能，提高产品的能源利用效率，降低产品运行过程中的能耗。

在生产流程方面，公司持续推进清洁生产，不断优化生产工艺，采用先进的生产技术和设备，减少生产过程中的能源消耗和污染物排放。在钣金加工环节，引入自动化数控设备，提高加工精度和生产效率，减少原材料的浪费；采用激光切割技术替代传统的火焰切割技术，不仅提高了切割质量，还减少了切割过程中产生的烟尘和有害气体排放。在智能测控设备组装环节，采用自动化生产线，实现了生产过程的智能化

和精细化管理，减少了人工操作带来的能源浪费和质量问题。同时，公司还加强了对生产过程中废弃物的管理，建立了完善的废弃物分类回收和处理体系，对生产过程中产生的边角料、废旧零部件等进行分类收集和回收利用，对无法回收利用的废弃物进行妥善处理，确保废弃物的无害化处置。

除了在产品设计和生产流程中融入环保理念外，公司还积极开展绿色办公行动，倡导员工践行绿色生活方式。在办公区域，推广使用节能灯具、节水器具和环保办公用品，鼓励员工双面打印、无纸化办公，减少能源消耗和办公用品的浪费。同时，公司还加强了对员工的环保培训，提高员工的环保意识和责任感，形成了全员参与、共同推进绿色发展的良好氛围。

五、社会责任（S）践行

（一）员工权益保障

北京科力恒久电力技术股份有限公司始终将员工视为企业最宝贵的财富，高度重视员工权益保障，致力于为员工创造一个公平、公正、和谐的工作环境，促进员工的全面发展。

在薪酬福利方面，公司建立了完善的薪酬体系，采用宽带薪酬制度，以学历、岗位、能力、业绩等多维度因素综合确定员工薪酬，确保薪酬的公平性和竞争力。除了基本薪酬和奖金外，公司还为员工提供丰富的福利待遇。包括双休、法定假期以及春节 15 天带薪年假，让员工能够在工作之余充分休息，陪伴家人。公司为员工缴纳社会

保险，提供互助基金等其他福利，解决了员工的后顾之忧。公司食堂为员工提供免费工作午餐，一荤两素一汤，营养均衡；晚餐只收成本费，方便员工就餐。公司还提供单身宿舍，有专人保洁，宿舍配套齐全，配备空调、有线电视、洗衣机、洗澡间（24小时热水），为员工创造了舒适的居住条件。

在职业发展方面，公司构建了完善的培训体系，培训类型涵盖岗前培训、在岗培训、转岗培训以及学历教育。培训内容丰富多样，包括知识培训、技能培训、素质提升和拓展训练等，全面提升员工的专业素养和综合能力。公司引入专业的人才测评系统，对员工的能力、性格、职业倾向等进行科学评估，为员工量身定制个性化的职业发展规划。同时，公司注重人才梯队培养，为不同层次的员工提供晋升机会和发展空间。公司建立了完善的绩效管理系统，绩效与薪酬、培训紧密挂钩。员工的工作表现通过绩效评估得到客观公正的评价，优秀的员工能够获得相应的奖励和晋升机会，表现不佳的员工也能通过绩效反馈明确改进方向，得到针对性的培训和指导。公司还实行内部轮岗制度，让有潜质的员工有机会在不同部门、不同岗位进行锻炼，培养多技能，实现全方面发展。用人机制能上能下，为员工提供管理、技术、销售、操作四通道职业晋升空间，员工可以根据自己的兴趣和特长选择适合自己的职业发展道路。

（二）社区贡献 - 希望工程

自 2007 年起，北京科力恒久电力技术股份有限公司积极践行社会责任，启动了意义深远的“科力恒久希望工程”。该工程承载着公司对教育事业的关爱与支持，以及对贫困地区孩子们的殷切期望，承诺每年资助建设一所小学的希望工程项目。

在河北怀来，公司资助建设的小学希望工程项目为当地孩子们提供了宽敞明亮的教室、崭新的课桌椅和丰富的学习用品。曾经，这里的孩子们在破旧的教室里上课，学习条件艰苦，但随着希望小学的建成，孩子们的学习环境得到了极大的改善。学校配备了先进的教学设备，如多媒体教室、实验室等，让孩子们能够接触到更丰富的知识，拓宽视野。

在北京密云，公司的资助同样给当地教育带来了新的生机。公司不仅关注学校的硬件设施建设，还注重学生的综合素质培养。公司资助开展了各类兴趣小组和课外活动，如绘画、音乐、体育等，丰富了孩子们的课余生活，激发了他们的兴趣爱好和潜能。许多孩子在这些活动中展现出了独特的才华，找到了自信和努力的方向。

在四川梓潼、甘肃正宁、内蒙古包头、河南项城、陕西黄陵、湖北五峰、湖南泸溪、安徽黄山、重庆武隆、山东临邑、江西莲花、黑龙江虎林、山西大同、新疆吐鲁番等地，公司资助的十六所学校都在各自的地区发挥着重要作用。这些学校成为了当地孩子们成长的摇篮，知识的殿堂。在内蒙古包头的希望小学，公司关注到当地留守儿童较多的情况，专门设立了心理咨询室，为孩子们提供心理辅导和关爱，让他们在温暖中成长。在甘肃正宁，公司资助的学校注重培养学生的实践能力，建设了实践基地，让孩子们能够将所学知识运用到实际中，提高动手能力和创新思维。

(三) 供应链责任

北京科力恒久电力技术股份有限公司深刻认识到供应链责任的重要性，在与主要原材料供应商的合作过程中，始终将环保和社会责任作为重要考量因素，积极推动供

应链的可持续发展。

公司的主要原材料包括电动断路器机构、环保柜断路器开关、环保柜负荷开关、手动进线机构、手动隔离机构、镀锡铜排、连接母线、配网自动化终端等。在选择供应商时，公司制定了严格的筛选标准，除了关注产品质量、价格、交货期等基本因素外，还高度重视供应商的环保和社会责任表现。公司要求供应商遵守国家和地方的环保法规，采用环保生产工艺和设备，减少生产过程中的能源消耗和污染物排放。在生产电动断路器机构时，供应商需采用节能型电机和先进的制造工艺，降低生产过程中的电能消耗和废气排放；在生产镀锡铜排时，供应商需采用环保型镀锡工艺，减少含锡废水的产生和排放。

公司积极与供应商沟通交流，分享环保理念和可持续发展经验，推动供应商提升环保和社会责任意识。公司定期组织供应商培训会议，邀请环保专家和行业学者为供应商讲解环保法规、绿色生产技术和社会责任理念，帮助供应商了解最新的环保要求和行业发展趋势，引导供应商积极采取环保措施，改进生产工艺，提高资源利用效率。公司还鼓励供应商开展清洁生产审核，对生产过程中的能源消耗、资源利用和污染物排放进行全面评估，找出存在的问题和改进空间，制定相应的改进措施，实现节能减排和可持续发展。

在社会责任方面，公司要求供应商保障员工的合法权益，提供安全、健康的工作环境，遵守劳动法规，杜绝使用童工和强迫劳动等违法行为。公司会对供应商的劳动用工情况进行不定期的检查和审核，确保供应商严格遵守相关法律法规。公司要求供应商为员工提供合理的薪酬待遇和完善的福利待遇，包括社会保险、带薪年假、职业

培训等，保障员工的基本生活需求和职业发展权利。在工作环境方面，供应商需确保生产车间通风良好、照明充足，配备必要的安全防护设施和劳动保护用品，预防和减少工伤事故的发生。

六、公司治理（G）体系

（一）公司治理结构

北京科力恒久电力技术股份有限公司构建了一套科学合理、权责明晰的公司治理结构，以确保公司的高效运营和可持续发展。公司治理结构主要由股东大会、董事会、监事会和管理层组成，各个治理主体之间相互协作、相互制衡，共同推动公司的发展。

股东大会作为公司的最高权力机构，由全体股东组成，依法行使决定公司的经营方针和投资计划、选举和更换董事、监事等重要职权。股东大会的决策机制遵循一股一票的原则，重大事项需经出席股东大会的股东所持表决权的三分之二以上通过。这种决策机制充分保障了股东的权益，确保公司的重大决策能够反映股东的意愿。例如，在公司的战略规划制定、重大投资项目决策等方面，股东大会都发挥了关键作用，通过股东的充分讨论和表决，为公司的发展指明了方向。

管理层由公司的总经理、副总经理等高级管理人员组成，负责公司的日常经营管理工作，对董事会负责。管理层根据董事会制定的战略规划和经营目标，组织实施公司的各项业务活动，确保公司的正常运营。管理层建立了完善的内部管理体系，明确

了各部门的职责和权限，优化了工作流程，提高了工作效率。例如，在生产管理方面，管理层通过引入先进的生产管理系统，实现了生产过程的精细化管理，提高了产品质量和生产效率；在市场营销方面，管理层制定了精准的市场推广策略，加强了与客户的沟通与合作，提升了公司的市场份额和品牌知名度。

(二) ESG 管理体系

目前，北京科力恒久电力技术股份有限公司尚未设立专门的 ESG 管理团队，但公司高度重视 ESG 理念的融入，将其贯穿于企业的战略规划、生产运营和日常管理等各个环节。公司通过制定一系列的政策和措施，积极推动 ESG 实践，努力实现企业的可持续发展。

在战略规划方面，公司将 ESG 理念纳入企业的长期发展战略，明确了在环境、社会和公司治理等方面的目标和任务。公司致力于研发和生产绿色环保的电力技术产品，减少对环境的影响；积极履行社会责任，关注员工权益保障、社区发展和公益事业；加强公司治理，提高企业的透明度和运营效率。例如，公司在制定新产品研发计划时，充分考虑产品的环保性能和社会责任，优先研发对环境友好、能够提高能源利用效率的产品。

在生产运营方面，公司采取了一系列的环保措施，以减少生产过程中的能源消耗和污染物排放。公司引进先进的生产设备和技术，优化生产工艺，提高资源利用效率。公司采用节能型电机和照明设备，降低能源消耗；在生产过程中，加强对废弃物的管理，实现废弃物的分类回收和再利用。同时，公司注重员工的健康和安全，为员

工提供良好的工作环境和劳动保护用品，定期组织员工进行安全培训和健康检查。例如，公司在生产车间安装了通风换气设备和粉尘处理装置，改善了车间的空气质量，保障了员工的身体健康。

在日常管理方面，公司通过加强内部沟通与协作，推动 ESG 理念在企业内部的传播和落实。公司定期组织员工培训，提高员工对 ESG 理念的认识和理解，增强员工的环保意识和社会责任意识。同时，公司建立了完善的信息披露制度，及时向利益相关方披露公司的 ESG 实践和成果，接受社会监督。例如，公司通过发布年度社会责任报告，向社会公众展示公司在环境、社会和公司治理等方面的工作进展和成效，增强了公司的透明度和公信力。

(三) 风险管理

北京科力恒久电力技术股份有限公司在环境、社会、治理方面面临着一系列的风险，公司高度重视风险管理工作，积极采取有效的应对策略，以降低风险对公司的影响。

在环境方面，公司面临着能源价格波动、环保法规政策变化等风险。能源价格的波动可能会影响公司的生产成本，环保法规政策的变化可能会对公司的生产运营提出更高的要求。为了应对这些风险，公司加强了能源管理，优化能源采购策略，降低能源成本。公司与多家能源供应商建立了长期稳定的合作关系，通过签订长期合同和套期保值等方式，锁定能源价格，减少价格波动对公司的影响。同时，公司密切关注环保法规政策的变化，及时调整生产工艺和管理措施，确保公司的生产运营符合环保要

求。

在社会方面，公司面临着人才流失、供应链中断等风险。人才是企业发展的核心竞争力，人才流失可能会影响公司的技术研发和业务拓展；供应链中断可能会影响公司的生产运营和产品交付。为了应对人才流失风险，公司加强了人才培养和激励机制建设，提供具有竞争力的薪酬待遇和良好的职业发展空间，吸引和留住优秀人才。公司制定了完善的人才培养计划，为员工提供丰富的培训机会和职业发展通道，鼓励员工不断提升自己的专业技能和综合素质。同时，公司建立了科学合理的薪酬福利体系和绩效考核制度，根据员工的工作表现和贡献给予相应的奖励和晋升机会，激发员工的工作积极性和创造力。为了应对供应链中断风险，公司优化了供应链管理，加强了与供应商的合作与沟通，建立了多元化的供应商体系，降低对单一供应商的依赖。公司定期对供应商进行评估和考核，选择优质的供应商建立长期合作关系，并与供应商签订合同，明确双方的权利和义务，确保原材料的稳定供应。同时，公司建立了应急物资储备制度，储备一定数量的关键原材料和零部件，以应对突发的供应链中断情况。

在治理方面，公司面临着内部管理不善、合规风险等挑战。内部管理不善可能会导致公司运营效率低下、决策失误等问题；合规风险可能会给公司带来法律纠纷和声誉损失。为了应对这些风险，公司加强了内部管理体系建设，完善了内部控制制度，提高公司的运营效率和决策科学性。公司建立了科学合理的组织架构和管理制度，明确各部门和岗位的职责和权限，规范工作流程，加强内部监督和审计，确保公司的各项工作有序开展。同时，公司加强了合规管理，建立了完善的合规管理制度和风险防范

控机制，加强对法律法规和行业规范的学习和研究，确保公司的经营活动合法合规。

公司定期组织员工进行合规培训，提高员工的合规意识和法律素养，避免因违规行为给公司带来损失。通过有效的风险管理措施，北京科力恒久电力技术股份有限公司能够及时识别、评估和应对环境、社会、治理方面的风险，保障公司的可持续发展。

七、ESG 绩效与成果

(一) 量化绩效指标分析

据统计，公司在 2022 - 2024 年间，用电量和用水量呈逐年下降趋势，表明公司在能源和水资源管理方面取得了一定成效，能源消耗强度不断降低。这得益于公司采取的一系列节能节水措施，如设备升级、工艺优化以及员工节能意识的提高。

此外，从每年公司员工满意度调查情况来看，员工满意度从 2022 年的 85% 逐步提升至 2024 年的 90%，这反映出公司在员工权益保障和企业文化建设方面的努力得到了员工的认可。公司通过完善薪酬福利体系、提供职业发展机会、营造良好的工作环境等措施，增强了员工的归属感和忠诚度，提高了员工的工作积极性和满意度。

(二) 获得的认可与荣誉

北京科力恒久电力技术股份有限公司在积极践行 ESG 理念的过程中，凭借其在环境、社会和公司治理方面的卓越表现，赢得了多项认可与荣誉。这些奖项不仅是对公司过去努力的肯定，也是对公司未来持续发展的激励。

公司凭借在环保气体绝缘环网柜用开关本体检测工装方面的创新，获得了相关专利奖项。这一专利成果不仅提高了产品检测的准确性和效率，还降低了生产过程中的能源消耗和环境污染，体现了公司在绿色技术创新方面的领先地位。

在社会责任方面，公司因长期坚持开展“科力恒久希望工程”，积极投身教育公益事业，受到了当地政府和社会各界的高度赞誉。公司多次获得“爱心企业”称号，这些荣誉彰显了公司在促进社会公平、推动教育发展方面的突出贡献。

在行业内，公司凭借卓越的技术实力和优质的产品服务，以及在 ESG 实践中的积极探索，获得了多项行业奖项，如“电力设备行业优秀企业”“可持续发展示范企业”等。这些奖项肯定了公司在推动行业可持续发展、提升企业社会责任意识方面所发挥的积极作用，也为公司树立了良好的品牌形象，增强了公司在市场中的竞争力。

八、挑战与展望

（一）面临的挑战

在行业竞争方面，电力技术行业近年来发展迅速，吸引了众多企业的参与，市场竞争日益激烈。随着技术的不断进步和市场的逐渐成熟，竞争对手在产品质量、技术创新、价格和服务等方面不断提升，给北京科力恒久电力技术股份有限公司带来了巨大的竞争压力。

在政策变化方面，随着全球对环境保护和可持续发展的关注度不断提高，各国政府纷纷出台了一系列严格的环保政策和法规。在电力技术行业，这些政策法规对企业

的产品环保标准、能源消耗、污染物排放等方面提出了更高的要求。如果企业不能及时了解 and 适应这些政策变化，可能会面临产品不符合标准、生产受限等风险。

在技术创新方面，电力技术行业是一个技术密集型行业，技术创新是企业发展的核心驱动力。随着科技的飞速发展，电力技术也在不断更新换代，新的技术和产品层出不穷。如果企业不能及时跟上技术创新的步伐，其产品可能会逐渐失去市场竞争力。科力恒久需要不断加大研发投入，加强与科研机构和高校的合作，提高自身的技术创新能力，以满足市场对新技术、新产品的需求。

在供应链管理方面，随着企业业务的不断拓展和市场需求的变化，供应链的稳定性和可持续性对企业的发展变得至关重要。原材料价格的波动、供应商的信用风险、供应链中断等问题，都可能影响企业的生产运营和成本控制。科力恒久需要进一步优化供应链管理，加强与供应商的合作与沟通，建立多元化的供应商体系，降低供应链风险。

(二) 未来展望

在环境方面，公司计划进一步加大环保技术研发投入，致力于研发更加高效、节能、环保的电力技术产品。在 10kV 配电网自动化设备的研发中，采用新型的环保材料和节能技术，降低产品在生产和使用过程中的能源消耗和环境污染。公司还将持续优化生产工艺，提高资源利用效率，实现生产过程的绿色化。通过引入先进的智能制造技术，实现生产过程的精细化管理，减少原材料的浪费和废弃物的产生。

在社会方面，公司将继续加强员工权益保障，不断完善薪酬福利体系，提供更具

竞争力的薪酬待遇和丰富的福利待遇。根据市场行情和公司发展情况，适时调整员工薪酬，确保员工的收入水平与公司的业绩增长相匹配。公司还将加大员工培训和职业发展支持力度，为员工提供更多的晋升机会和广阔的发展空间。制定个性化的培训计划，根据员工的岗位需求和个人发展意愿，提供有针对性的培训课程，帮助员工提升专业技能和综合素质。

在公司治理方面，公司将进一步完善 ESG 管理体系，设立专门的 ESG 管理团队，负责统筹协调公司的 ESG 工作。ESG 管理团队将制定详细的 ESG 战略和目标，推动 ESG 政策的实施，监督和评估 ESG 绩效，并与利益相关方进行有效的沟通与交流。公司还将加强风险管理，建立健全风险预警机制和应对措施，及时识别和应对各类风险。通过建立风险评估模型，对公司面临的环境、社会、治理等方面的风险进行量化评估，提前制定应对策略，降低风险对公司的影响。同时，公司将加强与利益相关方的沟通与合作，积极回应利益相关方的关切，提升公司的透明度和公信力。定期发布 ESG 报告，向社会公众披露公司的 ESG 实践和成果，接受社会监督，树立良好的企业形象。

九、结论

北京科力恒久电力技术股份有限公司在 ESG 方面展现出了多维度的积极成果与独特优势。在环境层面，公司凭借无废水、废气排放以及噪声达标排放的出色表现，彰显了其在绿色生产领域的卓越成就。通过持续降低能源消耗和用水量，积极践行绿色发展战略，不仅有效减少了对环境的负面影响，还为行业树立了环保典范。在社会责

任领域，公司高度重视员工权益保障，完善的薪酬福利体系和广阔的职业发展空间，极大地提升了员工满意度和忠诚度。“科力恒久希望工程” 的持续推进，累计资助十六所希望小学，为贫困地区教育事业做出了贡献，充分体现了公司强烈的社会责任感。在公司治理方面，科学合理的治理结构确保了公司决策的科学性和运营的高效性，虽然尚未设立专门的 ESG 管理团队，但公司已将 ESG 理念深度融入战略规划和日常运营，展现出对可持续发展的坚定承诺。

然而，公司在 ESG 发展进程中也面临着诸多挑战。行业竞争的日益激烈，对公司的技术创新能力和市场竞争力提出了更高要求；政策法规的不断变化，需要公司时刻保持敏锐的洞察力，及时调整发展策略以满足合规需求；技术创新的快速迭代，促使公司持续加大研发投入，以跟上行业发展的步伐；供应链管理的复杂性，要求公司进一步优化供应链体系，确保原材料供应的稳定性和可持续性。

十、附件

(一) 质量管理体系认证证书

<div>CERTIFICATE</div> <div></div>	<h2>质量管理体系认证证书</h2>
	证书号：84025Q10777R0SC
	兹证明
	北京科力恒久电力技术股份有限公司
	统一社会信用代码：91110108600371278U 注册地址：北京市海淀区林风二路 39 号院 4 号楼 7 层 702 经营地址：北京市海淀区林风二路 39 号院 4 号楼 7 层 702；河北省张家口市怀来县东花园镇达子营村智能开关设备生产基地
	质量管理体系符合标准： GB/T19001-2016/ISO9001:2015
	认证范围： 高低压开关柜（环网箱、环网柜）及其配件、柱上断路器、配网行波故障预警与定位装置的生产
	初次发证日期：2025 年 06 月 10 日 有效期至：2028 年 06 月 09 日
	批准人 
	<div><div>中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C332-M</div></div>

证书有效性需通过定期的监督审核确认保持。证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)查询。

博创众诚(北京)认证服务有限公司
北京市丰台区城南嘉园益城园16号楼12层3-1211



(二) 环境管理体系认证证书

CERTIFICATE



环境管理体系认证证书

证书号：84025E10202R0SC

兹证明

北京科力恒久电力技术股份有限公司

社会统一信用代码：91110108600371278U
注册地址：北京市海淀区林风二路39号院4号楼7层702
经营地址：河北省张家口市怀来县东花园镇达子营村智能开关设备生产基地

环境管理体系符合标准：
GB/T24001-2016/ISO14001:2015

认证范围：
高低压开关柜（环网箱（柜）、柱上断路器）及其配件的生产所涉及的相关环境管理活动

初次发证日期：2025年03月21日 有效期至：2028年03月20日

批准人 



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C332-M

证书有效性需通过定期的监督审核确认保持。证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)查询。

博创众诚(北京)认证服务有限公司
北京市丰台区城南嘉园益城园16号楼12层3-1211



(三) 职业健康安全管理体系认证证书

CERTIFICATE



职业健康安全管理体系认证证书

证书号：84025S10194R0SC

兹证明

北京科力恒久电力技术股份有限公司

社会统一信用代码：91110108600371278U
注册地址：北京市海淀区林风二路 39 号院 4 号楼 7 层 702
经营地址：河北省张家口市怀来县东花园镇达子营村智能开关设备生产基地

职业健康安全管理体系符合：
GB/T45001-2020/ISO 45001:2018

认证范围：
高低压开关柜（环网箱（柜）、柱上断路器）及其配件的生产所涉及的相关职业健康安全管理活动

初次发证日期：2025 年 03 月 21 日 有效期至：2028 年 03 月 20 日

批准人 



证书有效性需通过定期的监督审核确认保持。证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 查询。

博创众诚(北京)认证服务有限公司
北京市丰台区城南嘉园益城园16号楼12层3-1211





地址：北京市海淀区西三旗建材城中路 12 号

网址：<http://www.kylinpower.com>